



Organisme régional de statut associatif,
visant l'accès à la formation et la promotion sociale et professionnelle de personnes
de premiers niveaux de qualification,

cherche

un formateur consultant / une formatrice consultante

pour renforcer son équipe de développeurs

1- Présentation de l'ALPES

L'A.L.P.E.S. (Association Lyonnaise de Promotion et d'Education Sociale) a acquis **40 années d'expérience** dans la **formation permanente**, le **conseil** et l'**accompagnement** des **personnes de premiers niveaux de qualification** sur l'**acquisition et le développement de compétences-clés**.

Elle est composée d'une quarantaine de salariés, soit environ 31 équivalent temps plein.

90 % de ces salariés sont en contrat à durée indéterminée, car l'ALPES a fait le choix de constituer des équipes pédagogiques stables de professionnels expérimentés.

Ces équipes ont acquis des savoir-faire et un haut niveau d'expertise, reposant sur une connaissance solide des publics de premiers niveaux de qualification, qu'ils soient chômeurs en recherche d'insertion, ou salariés en entreprise.

L'ALPES propose des actions de formation originales ouvertes sur l'environnement social, économique et géographique (agglomérations lyonnaise, grenobloise, stéphanoise, territoires de la Région Auvergne-Rhône-Alpes ; et également interventions en entreprises dans tout le grand Sud-Est, missions d'ingénierie en France métropolitaine et outre-mer).

Son dynamisme entrepreneurial se retrouve dans la diversification de ses financements publics et privés, toujours en évolution.

Parallèlement à la commande publique, l'ALPES a développé une importante activité entreprise. Ce développement en direction des entreprises s'est appuyé sur la valorisation de son expertise en matière d'analyse des besoins de formation des salariés de premiers niveaux de qualification et sur sa capacité à construire des parcours de formation sur mesure, articulés avec les situations de travail.

L'association a ainsi développé une méthodologie d'intervention basée sur la compréhension des logiques d'organisation du travail et les enjeux liés à la maîtrise des compétences clés en situation de travail. Sa démarche originale s'appuie sur l'utilisation des informations recueillies sur les postes de travail pour construire des séquences pédagogiques adaptées.

Avec un chiffre d'affaires de 2 100 000 euros (1 100 000 € pour le pôle entreprise et 1 000 000 € pour la commande publique), l'ALPES est une véritable PME soumise aux dures exigences des marchés

concurrentiels publics et privés. Elle doit constamment anticiper les évolutions des politiques publiques de la Formation continue, mais également les besoins et problèmes des personnes en recherche de formation face aux exigences des entreprises, elles-mêmes toujours en quête de facteurs de progression.

La réussite économique de l'ALPES repose sur :

- Le choix d'actions de formation et de prestations d'ingénierie diversifiées, de qualité et bien rémunérées
- Une répartition activité entreprise / activité commande publique d'au moins 50/50
- La maîtrise des frais de structure
- Une planification optimale de l'activité et de l'organisation du travail au sein des équipes.

L'ALPES tient à ce que ses modes de gestion (financière, ressources humaines) soient en adéquation avec les valeurs qu'elle porte. Ainsi, non seulement l'ALPES a su constituer des équipes pédagogiques stables, mais elle offre à ses formateur.trices les conditions de travail leur permettant d'assurer la préparation nécessaire à leurs interventions et des temps de prise de recul. Elle s'inscrit ainsi dans une démarche continue de capitalisation des outils créés et de développement des compétences de ses salarié.es.

L'ALPES jouit d'une très bonne image auprès de ses clients et financeurs : entreprises de toutes tailles et de divers secteurs d'activité, OPCA et OPACIF, collectivités territoriales.

Nous sommes souvent sollicités pour réaliser de nouvelles prestations. Cependant, pour assurer la pérennité de notre structure, nous devons sans cesse faire preuve de créativité et développer de nouveaux projets.

2- Mission - Compétences

Nous recherchons une **personne motivée par le projet de l'ALPES, à même de renforcer rapidement notre équipe de développeurs.**

Ce/cette formateur.rice consultant.e aura pour mission de concevoir, négocier, assurer et/ou piloter des actions de formation répondant aux besoins des personnes et des clients (privés et/ou publics), dans le cadre des finalités de l'ALPES, de son champ de compétences et de son projet stratégique.

Il/elle devra contribuer ainsi au développement de l'activité et à la pérennisation de l'ALPES, dans le cadre des missions qui lui seront confiées par la direction.

Outre les compétences fondamentales de formateur.rice, il/elle est doit être capable :

- de réaliser des objectifs en termes de chiffre d'affaires
- de développer de nouveaux projets et de nouveaux marchés
- de fidéliser des clients, d'enrichir, de constituer des réseaux de clients et partenaires
- de réaliser l'analyse de problématiques clients
- d'élaborer et de négocier des propositions commerciales
- de valoriser les références et les domaines d'expertise de l'ALPES et de convaincre du savoir-faire de l'ALPES
- de construire et de rédiger des projets de formation à partir d'une analyse approfondie de la demande et des besoins de formation

- de concevoir une progression pédagogique à partir d'un projet, d'une offre commerciale et des objectifs terminaux visés
- de concevoir et de mettre en œuvre une évaluation des actions (résultats obtenus, pertinence de la progression, qualité des interventions)
- de planifier, organiser et coordonner les interventions de plusieurs formateur.rices et/ou prestataires
- de coordonner une équipe pédagogique (animation d'équipe, répartition des tâches, régulation, soutien pédagogique)
- de gérer l'organisation logistique et administrative des intervenant.es pour la conduite d'une action, d'un projet ou d'un dispositif : conventions, calendriers, ressources matérielles (salles, fournitures), gestion des entrées et sorties, définition des tableaux de bord et des indicateurs utiles au suivi et à la régulation financière
- d'anticiper des évolutions et d'actualiser ses connaissances, en assurant une veille pédagogique et théorique sur les thèmes concernant l'expertise de l'ALPES.

Par ailleurs, ce/cette formateur.rice consultant.e devra à terme être en capacité :

- de concevoir et d'animer des formations de formateurs internes et externes
- de réaliser des missions d'ingénierie et de conseil
- de rédiger des articles et des contributions
- d'intervenir dans le cadre de séminaires, colloques
- d'assurer une représentation de l'ALPES dans le cadre de réunions institutionnelles, de négociations avec des clients ou des partenaires.

3- Profil – Engagement

Cette **personne** attendue, pour candidater, doit être **convaincue de la pertinence du projet de l'ALPES, de ses valeurs, de son mode de gouvernance.**

Elle doit s'engager pour contribuer au maintien et au renouvellement de notre activité, pour les années à venir.

Elle doit donc faire preuve d'**enthousiasme, conviction et créativité pour promouvoir le savoir-faire de l'ALPES et porter de nouveaux projets.**

Votre profil :

- Expérience en ingénierie de formation, conduite de projets
- Volonté d'acquérir rapidement une bonne connaissance des activités de l'ALPES et de ses champs d'expertise
- Parfaite adhésion au projet de l'ALPES (finalités, socle de valeurs, choix méthodologiques)
- Connaissance des politiques de formation (au niveau des territoires, des branches professionnelles, des entreprises) en lien avec les enjeux socio-économiques, et compréhension des problématiques des publics formés par l'ALPES

- Capacité à identifier des demandes potentielles, recueillir des attentes et les traduire en besoins de formation
- Intuition stratégique, esprit d'innovation, capacité de développeur
- Très bonne capacité rédactionnelle
- Capacité à chiffrer, négocier des projets
- Engagement à se préparer à intervenir comme formateur.trice dans le cadre d'actions conduites par l'ALPES et à assurer des missions d'ingénierie et/ou de formation de formateurs.

4- Conditions :

Poste à temps complet, à pourvoir dès mars 2017.

Poste basé à Lyon ; avec déplacements fréquents, au plus près des besoins des bénéficiaires et des entreprises, sur l'ensemble de la région Auvergne-Rhône-Alpes.

Permis B indispensable.

Cadre F, coefficient 310 de la Convention Collective des Organismes de Formation

Rémunération brute annuelle : 32 K€

7 semaines de congés payés + journées RTT + mutuelle

5- Contact :

Candidature (CV + lettre de motivation) à adresser avant le 6 mars 2017 à :

Jacques DELORME
ALPES
13, rue Delandine 69002 Lyon
j.delorme@alpes-formation.fr